

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной организации

Тенюф А.В.Головачева

УТВЕРЖДЕНО:

Приказ № 89 от 27.09.2016 г.

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 67»

Л.В.Варшечкая

20 16 г.



ПРИНЯТО:

На Педагогическом Совете

Протокол № 1 от 27.09.2016

**Положение
о системе повышения квалификации педагогических и
руководящих работников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 67»**

Нижний Новгород

2016г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях повышения квалификации, наиболее полного и гибкого удовлетворения запросов педагогов и специалистов Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 67» (далее МБДОУ).

1.2. Нормативной основой для Положения является Федеральный закон № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 г.; Трудовой кодекс РФ (статьи 187, 196, 197, 370, 372).

1.3. Данное Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации педагогических работников МБДОУ.

2. Задачи

2.1. Создание условий в МБДОУ для повышения профессионального мастерства руководящих и педагогических работников, овладения новейшими методами и технологиями, организации учебного процесса, совершенствования форм и методов обучения.

2.2. Прогнозирование, планирование и организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников МБДОУ.

2.3. Организация межкурсовой переподготовки с учетом интересов педагогов и использованием внутренних ресурсов Учреждения.

3. Функции и формы работы

3.1. Аналитическая:

- изучение кадрового потенциала педагогического состава МБДОУ;
- мониторинг организации целенаправленной и эффективной курсовой переподготовки педагогических работников МБДОУ;
- изучение, обобщение и распространение педагогического опыта педагогов внутри МБДОУ, среди педагогов района, округа, Российской Федерации.

3.2. Информационно - организационная:

- своевременное информирование педагогов о прохождении курсовой переподготовки;

- анализ информации о методической и инновационной деятельности педагогов МБДОУ с целью прогнозирования курсовой переподготовки.

3.3. Методическая и консультационная:

- организация разных форм методической работы - , мастер-классы, практические семинары, конференции, методические часы и др. - с целью профессионального повышения педагогов;
- активизация деятельности педагогов в работе методических формирований (объединений) - педагогические мастерские, творческие группы и др.

4. Права и ответственность педагогических и руководящих работников

4.1. Каждый педагог имеет право на повышение квалификации один раз в три года через курсовую переподготовку.

4.2. Каждый педагог имеет право выбора вариативных форм повышения квалификации в межкурсовой период.

4.3. Педагог несет ответственность за эффективность использования в своей работе и передачу другим знаний, полученных в результате курсовой подготовки.

4.4. Каждый педагог несет ответственность за несвоевременное прохождение или не прохождение курсовой подготовки.

4.5. При направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы работодатель обязан сохранять за ним место и выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации.

5. Организация управления и делопроизводство

5.1. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников осуществляется в соответствии с перспективным планом повышения квалификации МБДОУ, который составляется старшим воспитателем.

5.2. Дополнительное профессиональное образование педагогических работников МБДОУ осуществляется за счет собственных средств педагога.

5.3. Координацию деятельности по повышению квалификации педагогических кадров МБДОУ осуществляет старший воспитатель.

Пропишено, пронумеровано, скреплено печатью
Листа

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 67»

Д.В. Варшавская

